

## VOS ELU-ES CGT N'ACCOMPAGNERONT PAS LES PROJETS DESTRUCTEURS D'ORANGE

Dans une vidéo de propagande envoyée à l'ensemble du personnel des Agences de Distribution concernant le projet d'évolution de la stratégie de distribution en France, Orange déroule une vision idyllique bien éloignée de la réalité...

« Le CSEC a rendu un avis qui permet la continuité du projet » : **FAUX !**

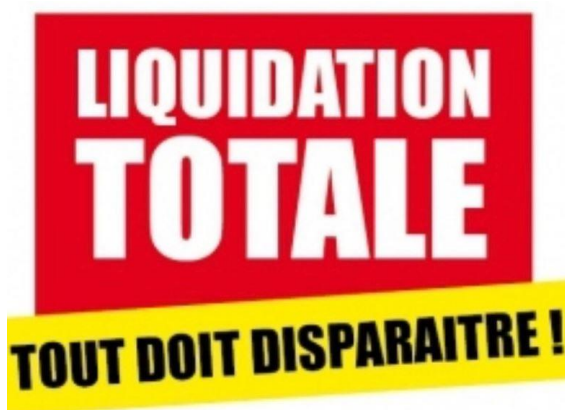
Il est sous-entendu que les élus du CSEC ont rendu un avis favorable. Cela laisse croire qu'un autre avis du CSEC aurait pu bloquer la poursuite du projet. Tout ceci est totalement faux ! **L'avis du CSEC est défavorable, c'est donc la direction d'Orange France qui porte l'entière responsabilité des dégâts occasionnés par ce funeste projet.**

« Recueil d'avis sur l'arrêt d'exploitation de QUELQUES BOUTIQUES dans le Grand Ouest. » **La CGT déplore qu'Orange minimise de façon méprisante l'impact sur des suppressions de postes, et le peu d'informations sur les boutiques « Orange Expérience »**

dans le dossier présenté au CSEE, alors qu'une présentation plus détaillée a été faite au personnel des AD dans la vidéo.

**Projets de relocalisation des boutiques et d'amélioration des back-office.**

**Là encore, le projet manque cruellement d'éléments. Les élus CGT n'ont donc pas la possibilité d'émettre un avis parfaitement éclairé.**



LIQUIDATION  
TOTALE  
TOUT DOIT DISPARAITRE !

Dans ce dossier, l'étude d'impact réalisée sur les **boutiques concernées** ne laissent pas apparaître les spécificités de chacune. **La mise en œuvre de ce projet**

**va entraîner une dégradation de l'équilibre vie privée/vie professionnelle, une détérioration des conditions de travail allant jusqu'à la mise en danger de la santé des salariés.** Avec seulement 3 propositions de postes, les salariés sont inquiets pour leur avenir car ils vont devoir faire des choix par défaut et redoutent des pertes financières.

L'attente entre l'annonce de la fermeture, la date effective et les propositions de poste est anxiogène pour l'ensemble des salariés et accentue les risques psychosociaux.

**Les propositions de dédommagements financiers sont indécentes** au regard des précédents accords locaux. L'accompagnement exceptionnel promis par la direction au CSEC se réduit à peu de chagrin.

La Direction de la DOGO demande aux élu-es du CSEE de rendre un avis sur ce projet, alors que les négociations au niveau national, sans déclinaisons locales, sur les mesures d'accompagnement ne sont pas terminées.

La CGT n'accompagnera pas Orange dans ses projets de casse de l'emploi, dans les discriminations de l'aménagement du territoire en matière de droit à la communication pour tous et encore moins dans le démantèlement de l'entreprise.

Pour toutes ces raisons, les élu-es CGT ont voté **CONTRE** ce projet lors du point présenté au CSEE DOGO le 29 mars 2023. La CGT sera toujours aux côtés des salariés en lutte pour leurs droits, leur santé, leur sécurité et leurs conditions de travail !



La CGT FAPT appelle l'ensemble du personnel des AD ainsi que des autres unités à se mobiliser contre les attaques incessantes de l'entreprise et exiger :

- L'arrêt de tous les projets de transformation ayant pour objectif de faire des économies au détriment du personnel.
- 
- Les même droits et garanties pour toutes et tous.
- 
- L'ouverture immédiates de négociations sincères et loyales.

